

**ПРИНЯТО**

на заседании Педагогического совета  
Протокол № 1 от 31.08.2018г.



УТВЕРЖДЕНО  
Заведующий *Винокурова Н.С.*  
Приказ от 31.08.2018г № 108/1- ОД

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о повышении квалификации работников**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о повышении квалификации работников (далее Положение) Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 33 компенсирующего вида Приморского района Санкт-Петербурга разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012года № 272-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Трудовым кодексом РФ; Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»; Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010г. № 761н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов, служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»; Приказом министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.10.2013г. № 544н «Об утверждении профессионального стандарта педагога (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)», Приказом министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.07.2015г. № 514н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог-психолог (психолог в сфере образования)», Приказом министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.09.2014г. № 630н «Об утверждении профессионального стандарта «Инструктор-методист»; Уставом Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 33 компенсирующего вида Приморского района Санкт-Петербурга (далее ГБДОУ).

1.2. Настоящее Положение определяет основные цели и задачи, периодичность, формы, порядок организации и осуществления повышения квалификации работников ГБДОУ.

1.3. Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до внесения изменений.

**2. Цели и задачи Положения**

2.1. Повышение квалификации работников ГБДОУ организуется с целью повышения качества образовательных услуг и создания оптимальных условий для реализации возможности непрерывного образования на основе образовательных потребностей работников ГБДОУ.

2.2. Задачами повышения квалификации являются: получение новых компетенций, необходимых для профессиональной деятельности; получение компетенций, необходимых

для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации; повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

### **3. Организация работы по повышению квалификации работников**

3.1. Работники ГБДОУ могут осуществлять повышение квалификации в различных формах (очной, очно-заочной, дистанционной по накопительной системе повышения квалификации) через курсы повышения квалификации или профессиональную переподготовку.

3.2. Педагогические и руководящие работники, кладовщик производственной кладовой и повара ГБДОУ обязаны проходить курсы повышения квалификации не реже одного раза в 3 года. Помощники воспитателей и делопроизводитель – не реже одного раза в 5 лет.

3.3. Педагогические работники, не имеющие высшего профессионального образования или среднего профессионального образования по направлениям подготовки «Образование и педагогика» обязаны пройти профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности в дошкольной организации.

3.4. Помощники воспитателя, имеющие среднее профессиональное образование обязаны пройти профессиональную переподготовку в области образования и педагогики. С присвоением квалификации «Помощник воспитателя».

3.5. Минимально допустимый срок обучения по программам повышения квалификации не может быть менее 16 часов, а срок освоения программ профессиональной переподготовки – менее 250 часов.

3.6. Работники ГБДОУ, успешно освоившие дополнительную профессиональную программу и прошедшие итоговую аттестацию, предоставляют администрации ГБДОУ копию удостоверения о повышении квалификации или копию диплома о профессиональной переподготовке, копию свидетельства о профессиональной переподготовке.

3.7. Курсы повышения квалификации работников ГБДОУ осуществляются за счет работодателя при условии наличия бюджетных средств. Обучение по программам профессиональной переподготовки работников ГБДОУ осуществляется за счет педагога.

3.8. За организацию и координацию работы по повышению квалификации педагогических и руководящих работников ГБДОУ несет ответственность старший воспитатель, технического персонала- заместитель заведующего по АХР.

### **4. Документация ГБДОУ по повышению квалификации работников**

4.1. В ГБДОУ по повышению квалификации ведется следующая документация:

- Перспективный план прохождения курсов повышения квалификации руководящих работников на 3 года;
- Перспективный план прохождения курсов повышения квалификации педагогических работников на 3 года;
- Перспективный план прохождения курсов повышения квалификации технического персонала на 5 лет;
- Копии документов о прохождении курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки, профессиональной подготовки (в личных делах работников).

4.2. Перспективные планы прохождения курсов повышения квалификации работников ГБДОУ разрабатываются ежегодно на начало учебного года и утверждаются приказом заведующего.