

**Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 33  
компенсирующего вида Приморского района Санкт-Петербурга**

**ПРИНЯТО:**

На Общем собрании работников  
Протокол от 27.05.2022г. №2

**УТВЕРЖДЕНО:**

Заведующий \_\_\_\_\_ Н.С. Винокурова  
Приказ от 31.08.2022г. №68-ОД

Согласовано:

Совет родителей

Протокол от 25.05.2022 № 2

**План мероприятий по улучшению качества образовательной деятельности  
на 2022-2023 учебный год**

План мероприятий разработан на основе анализа проблемных направлений деятельности образовательного учреждения по независимой оценке качества образовательной деятельности ГБДОУ

**Цель:** разработка системы мероприятий, направленных на улучшение качества и эффективности образовательной деятельности, повышения уровня организации работы по реализации образовательных программ с учетом достигнутого уровня и потенциала развития.

**Задачи:**

1. Выработка проблем повышения качества образования в ДОУ и способов их решения, координация взаимодействия всех участников образовательных отношений.
2. Обеспечение возможности получения и оперативной обработки данных, необходимых для принятия управленческих решений, направленных на улучшение качества и повышения эффективности работы ДОУ.
3. Формирование основы для более полного понимания интересов и меры ответственности за достижение адекватных результатов всех участников образовательных отношений.

Мероприятия	Этапы, сроки	Исполнители	Планируемый результат
<b>ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОТКРЫТОСТИ И ДОСТУПНОСТИ ИНФОРМАЦИИ ОБ УЧРЕЖДЕНИИ</b>			
Информированность социума о результатах проведенной независимой оценки качества работы учреждения	Декабрь, 2022	заведующий, старший воспитатель	-наличие информации о функционировании независимой системы оценки качества работы учреждения и результатах этой оценки на официальном сайте учреждения, - План мероприятий по улучшению качества образовательной деятельности ГБДОУ
Повышение качества содержания информации, актуализация деятельности учреждения на официальном сайте в сети интернет в соответствии с законодательством	постоянно	заведующий, старший воспитатель	- наличие отчета о самообследовании, - соответствие сайта учреждения требованиям нормативно-правовых документов

Своевременное информирование о ходе рассмотрения обращений граждан, поступивших в организацию от получателей образовательных услуг (по телефону, по электронной почте, с помощью электронных сервисов)	постоянно	заведующий	обеспечение доступности сведений о ходе рассмотрения обращений граждан, поступивших в организацию от получателей образовательных услуг
<b>КОМФОРТНОСТЬ УСЛОВИЙ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ УСЛУГ И ДОСТУПНОСТЬ ИХ ПОЛУЧЕНИЯ</b>			
Консультации для педагогов и родителей (законных представителей) по особенностям взаимодействия с воспитанниками с ОВЗ	В течение года	Воспитатели, специалисты	- повышение уровня комфортности участников образовательных отношений - реализация индивидуальных педагогических маршрутов
Обеспечение безопасных условий: – систематический осмотр территории и помещений учреждения с целью создания безопасной среды; – своевременное проведение инструктажей по охране жизни и здоровья детей; – обучение работников оказанию первой неотложной помощи; – строгое соблюдение работниками санитарных норм и правил, правил охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности; – периодические медицинские осмотры работников учреждения.	постоянно	заведующий, старший воспитатель, зам зав по АХР, педагоги, сотрудники	- безопасные и комфортные условия для обучающихся на территории учреждения; - отсутствие предписаний надзорных органов; - отсутствие случаев травматизма
– мероприятия, направленные на сохранение и укрепление здоровья воспитанников в соответствии с годовым планом учреждения на учебный год; – строгий контроль за качеством продуктов и приготовлением готовой продукции в соответствии с требованиями СанПиН.	постоянно	заведующий, старший воспитатель, зам зав по АХР	- уменьшение количества дней, пропущенных по болезни одним воспитанником ; - выполнение натуральных норм питания для воспитанников; - отсутствие замечаний надзорных органов;

Опрос родителей (законных представителей) о качестве предоставляемых образовательных услуг и услуг по присмотру и уходу	май 2023	старший воспитатель, воспитатели	Составление планов работы учреждения на следующий период (учебный год) в соответствии с полученными результатами опроса родителей (законных представителей)
Мероприятия, направленные на повышение уровня бытовой комфортности пребывания в учреждении и развитие материально-технической базы учреждения	В течение года	заведующий, замзав по аХР	<ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение ремонтных работ,</li> <li>- приобретение современного игрового оборудования;</li> <li>- обновление библиотечного фонда и дидактического и игрового материалов.</li> <li>- обновление технологического оборудования</li> </ul>
Оснащение и благоустройство территории ДООУ в соответствии с современными требованиями безопасности и комфортности, установленными действующими санитарно - эпидемиологическими правилами и нормативами, правилами пожарной и антитеррор. безопасности	постоянно	заведующий, сотрудники	Отсутствие: <ul style="list-style-type: none"> <li>-предписаний надзорных органов;</li> <li>-случаев травматизма</li> </ul>
Проведение мероприятий по адаптации детей в ДООУ	2023 год	заведующий, старший воспитатель	<ul style="list-style-type: none"> <li>- сформированность положительной установки на детский сад.</li> <li>- устойчивое эмоционально положительное самочувствие и активность каждого ребенка</li> </ul>
Развитие мотивации, психологической готовности воспитанников к школьному обучению	до 01.06.2023	старший воспитатель, воспитатели, специалисты	сформированность предпосылок к школьному обучению у выпускников учреждения (не менее 90%)
Наличие возможности развития творческих способностей и интересов воспитанников, включая их участие в конкурсах и олимпиадах, выставках, смотрах, физкультурных мероприятиях, спортивных мероприятиях, других массовых мероприятиях	постоянно	старший воспитатель, педагоги	<ul style="list-style-type: none"> <li>- создание условий для развития творческих способностей и интересов;</li> <li>- информирование на официальном сайте родителей о проводимых конкурсах для детей, привлечение семей к участию в конкурсных мероприятиях, отчет о проведенных мероприятиях в ДООУ и об участии в мероприятиях различного уровня</li> </ul>

Мероприятия по: –организации психолого - педагогического консультирования родителей (законных представителей), педагогических работников. –разработка программ: –психолого-педагогического сопровождения воспитанников.	2022-2023 уч.год	Старший воспитатель, педагога	- сохранение и укрепление положительной установки на детский сад у родителей (законных представителей) ; - сохранение стабильно высоких результатов сформированности у работников учреждения коммуникативной культуры; - устойчивое эмоционально положительное самочувствие и активность воспитанников
<b>РАЗВИТИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КОМПЕТЕНТНОСТИ, ДОБРОЖЕЛАТЕЛЬНОСТИ И ВЕЖЛИВОСТИ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ</b>			
Мероприятия, направленные на повышение педагогической компетентности	В течение года	Старший воспитатель	- посещение методических объединений, семинаров, консультаций; - открытые просмотры, смотры, конкурсы внутри ДОУ; - курсы повышения квалификации педагогов; - аттестация педагогических работников; - участие педагогов учреждения в реализации сетевых проектов различного уровня
Мероприятия, направленные на создание условий для персонала учреждения	В течение года	заведующий, зам зав по АХР	- пожарно-технический минимум; - санминимум; - курсы «Охрана труда для работодателей и работников ДОУ» - ежегодные профосмотры
<b>УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ КАЧЕСТВОМ ОКАЗАНИЯ УСЛУГ</b>			
Мероприятия по повышению уровня удовлетворенности качеством предоставляемых образовательных услуг	постоянно	заведующий, коллектив ДОУ	Доля лиц, полностью удовлетворенных качеством предоставляемых образовательных услуг от числа опрошенных респондентов (100%)
Информирование родителей(законных представителей) о материально-техническом обеспечении организац ии в соответствии с ФГОС ДО;	постоянно	заведующий, педагога	Доля лиц, удовлетворенных материально-техническим оснащением учреждения от числа опрошенных респондентов (100%).
Повышение имиджа учреждения	постоянно	заведующий, коллектив ДОУ	Доля лиц, готовых рекомендовать организацию родственникам и знакомым от числа опрошенных респондентов. (100%).